

**BILANCIO
SOCIALE
2025**

**ASSOCIAZIONE
COMETA ODV**



SOMMARIO

Lettera del Presidente	3
La nostra identità	4
Attività e risultati	16
Governance	24
e risorse umane	
Gestione economica	34
Prospettive al futuro	36
I sostenitori dei progetti di <i>Associazione Cometa Odv</i>	37
Nota metodologica	38
Selezione dei GRI standards	40

Testi a cura di **Giulia Papetti**

Impaginazione e progetto grafico a cura di
Debora Battistessa (Creativa Design - info@creativadb.it)

È un luogo
di accoglienza.
Chi accoglie
non giudica,
ma inizia
un lavoro insieme,
una condivisione.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari amici,
sostenitori e volontari,
in un mondo dominato dalla violenza e dall'odio, come possiamo testimoniare la novità e la bellezza che ci hanno raggiunto, come sostenere la speranza di ogni uomo e continuare ad essere costruttori del bene comune? Nulla è più decisivo per noi che rimanere fedeli all'origine della **nostra storia** e rinnovare ogni giorno, nel chiaro scuro del quotidiano, quella dedizione che rende possibile l'esperienza di accoglienza di ogni bambino/a e ragazzo/a nelle nostre famiglie e in quelle di tanti amici che condividono con noi questa strada.

L'affido non comincia da un progetto, da una regola o da un servizio. Comincia quando una famiglia apre la porta di casa e, insieme, apre la propria vita. È un gesto se vogliamo semplice. Non nasce da uno slancio sentimentale, né da una generosità astratta. Nasce piuttosto dall'**incontro con altre famiglie** che questa esperienza già la vivono e che, con la loro testimonianza, mostrano che accogliere è anzitutto una possibilità di bene per sé e per i propri figli. Si scopre così che ciò che si dona con totale gratuità non si perde. Anzi, cresce, anche se con "misure" imprevedibili. Per questo sentiamo che l'affido non può essere pensato come qualcosa di puramente "istituzionale". Ha bisogno certo di essere riconosciuto, accompagnato, sostenuto con serietà. Ma la sua origine è altrove: **nella libertà e nella gratuità** di famiglie che accettano di lasciarsi coinvolgere dal bisogno di un bambino, di un ragazzo, di una madre, di una famiglia in difficoltà. È da qui che tutto prende forma e si impara, passo dopo passo, che **i figli sono un dono**, non qualcosa che possediamo. E questo rende più vera la vita di tutti: di chi accoglie, di chi è accolto, di chi accompagna.

Anche nel 2025 abbiamo realizzato incontri mensili tra famiglie affidatarie, iniziative di promozione della cultura dell'accoglienza e momenti di formazione ed approfondimento aperti al territorio che sono state preziose occasioni di sensibilizzazione; inoltre abbiamo continuato il lavoro con professionisti e specialisti che ci sostengono nel realizzare l'affido nelle sue svariate forme e abbiamo sempre avuto al nostro fianco tanti amici che ci aiutano a non perdere di vista il **cuore della nostra esperienza**.

In queste pagine raccontiamo il tratto di strada percorso quest'anno. Lo facciamo con gratitudine, perché ogni passo **nasce da una compagnia**: da famiglie che rischiano, da volontari che restano, da personale che trasforma il quotidiano in un'avventura senza fine, da sostenitori che ci accompagnano con fedeltà.

A tutti voi va il nostro grazie. Perché è anche attraverso la vostra presenza che questa possibilità continua a **diventare realtà**.

Innocente Figini
Presidente



LA NOSTRA IDENTITÀ

La nostra carta d'identità ■

Mission e Vision di Associazione Cometa Odv ■

La nostra storia ■

Contesto di riferimento ■

Territorio di riferimento ■

Gli stakeholder ■

Sinergie e collaborazioni ■

DENOMINAZIONE REGIONE SOCIALE
ASSOCIAZIONE COMETA



SEDE LEGALE/OPERATIVA
**VIA MADRUZZA 36
22100 COMO**

SITO WEB
associazionecometa.org

FORMA GIURIDICA

**ASSOCIAZIONE RICONOSCIUTA
con personalità giuridica**

QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE
Associazione di volontariato

DATA COSTITUZIONE

22/02/2000

C.F. / P.IVA

95063390132

N° E DATA ISCRIZIONE

REGISTRO IMPRESE

n. 2382; del 30/06/2009

N. REA

CO-301707

REGISTRO REGIONALE PERSONE GIURIDICHE PRIVATE
DPGR N. 6639 del 30/06/2009 N. 2382

REGISTRO REGIONALE DEL VOLONTARIATO

**DGR 11053 del 03/05/2000 -
FOGLIO N. 694 Progressivo 2771
Sezione A SOCIALE**

REGISTRO REGIONALE ASS.NE
SOLIDARIETÀ FAMILIARE

**DGR 28608 del 14/11/2000
numero iscrizione 288**

ISCRIZIONE RUNTS n.

30130

CODICE ATECO

**879000 - ALTRE STRUTTURE
DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE**

INDIRIZZO PEC

associazione-cometa@pec.it

E-MAIL DI CONTATTO

associazione.cometa@puntocometa.org



MISSION E VISION

Sostenere e accompagnare le famiglie nell'accoglienza di bambini e ragazzi.



In linea a quanto definito dallo statuto, l'Associazione ha per oggetto la **promozione e il sostegno a iniziative destinate a rispondere ai bisogni derivanti da situazioni di disagio familiare, con particolare riferimento alla salvaguardia dei minori**, coerentemente alle attività di interesse generale definite dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

FINALITÀ

- **Spazio di ascolto** per le famiglie.
- **Sensibilizzazione e promozione** dell'accoglienza e dell'educazione.
- **Conoscenza** delle famiglie affidatarie e avvio di un percorso.
- **Accompagnamento, aiuto e sostegno** della famiglia affidataria.
- **Attività ed interventi specifici** del progetto individuale attivabili al bisogno (anche in regime di convenzione con altre reti o enti idonei).



VALORI

- **Responsabilità** educativa di ciascuna famiglia accogliente.
- **Libertà** della scelta di accogliere.
- **Condivisione** tra famiglie per sostenersi reciprocamente.
- **Stupore**, come meraviglia e come scoperta, perché anche i figli naturali ci sono affidati.
- **Gratuità** come dimensione della relazione educativa.

Un abbraccio capace di accogliere i ragazzi in affido e contenere tutto quello che sono. Un abbraccio che non dimentica niente della loro storia.

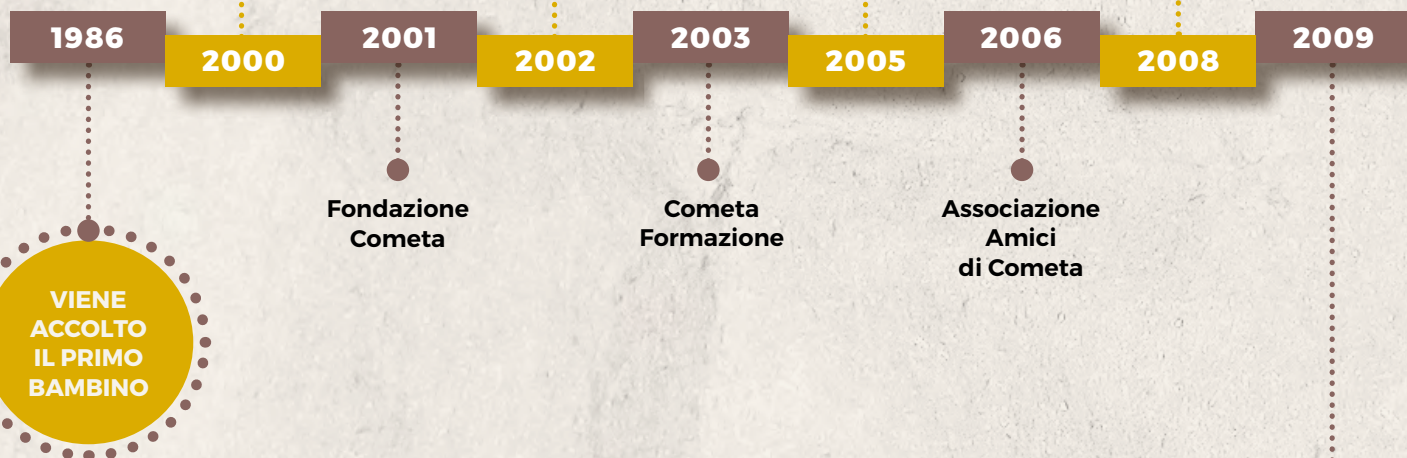
STORIA DI MONDO COMETA



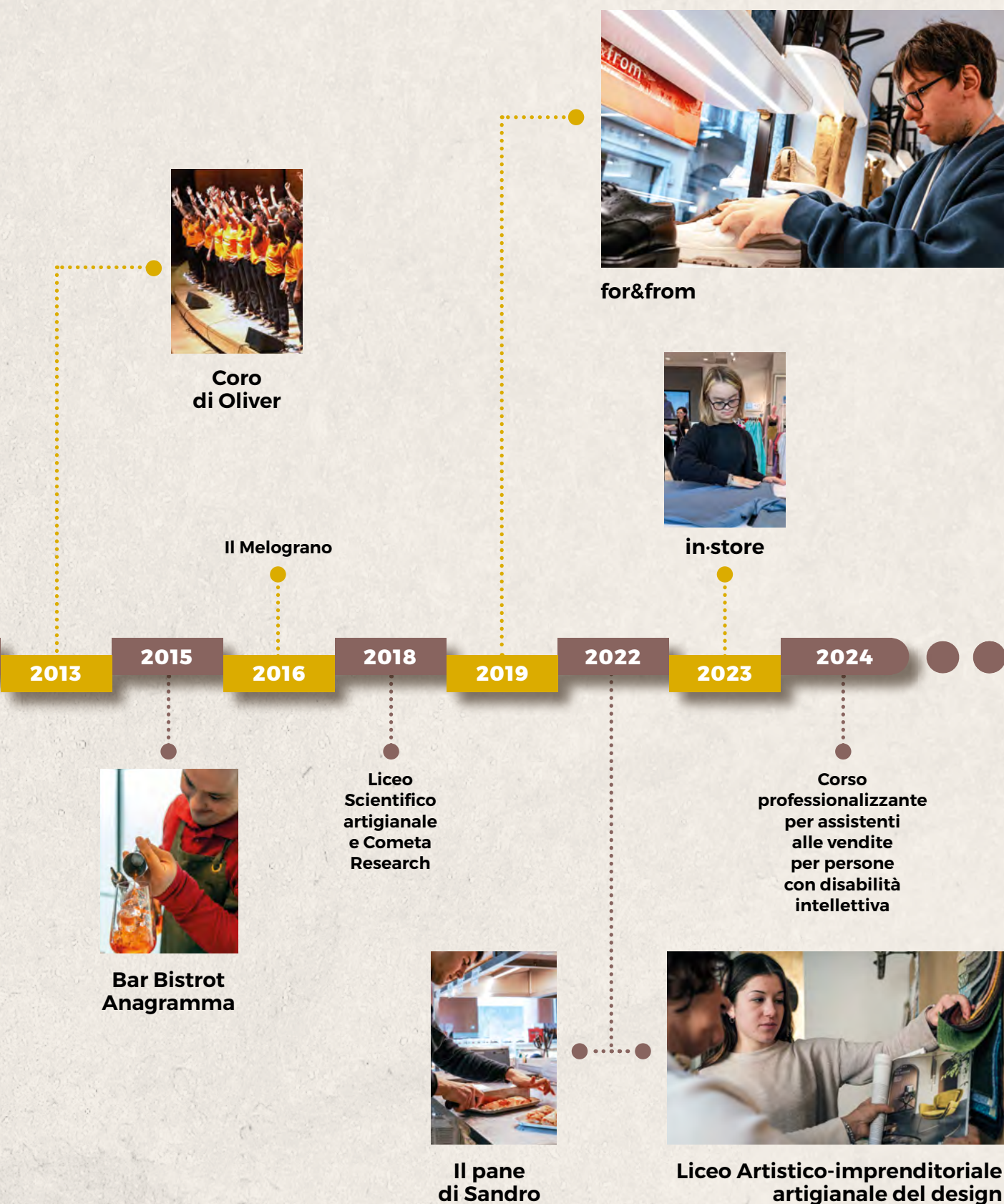
**Associazione
Cometa**



Contrada degli Artigiani



**Scuola Oliver Twist
e Spazio per la famiglia**



UNA STORIA **CRESCIUTA**
CON I BAMBINI ACCOLTI

LA NOSTRA STORIA



1986



Nasce Associazione
Cometa

1992

2000

Una vecchia cascina in Como
diventa il luogo, la casa.

Tutto è nato
da **un incontro.**

L'inizio è nel 1986: dalla gratitudine per un incontro che ha ridato senso e significato alla vita, è fiorita la disponibilità all'accoglienza di un bambino in affido, un'esperienza che ha **lasciato una traccia di bene nelle famiglie di due fratelli.**

Nel 1992 il desiderio di comunione ha trovato un luogo dove condividere la quotidianità, una **vecchia cascina in Como**. Da questa esperienza l'accoglienza è diventata **dimensione di vita** che negli anni ha avuto uno sviluppo imprevisto ed imprevedibile. Nel tempo si è sviluppata, intorno all'esperienza dei due fratelli, **una rete di famiglie ed amici** che nel **2000** si è costituita in **Associazione Cometa** (iscritta al registro regionale delle Associazioni di solidarietà familiare, l.r. 23/99 e al registro del volontariato). **Tutto è cresciuto da incontro ad incontro.**

Oggi, sempre più famiglie si appoggiano all'Associazione Cometa e trovano **un sostegno e un aiuto concreto** nell'accoglienza e nell'educazione dei figli.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cultura dell'accoglienza e l'équipe multidisciplinare

La peculiarità dell'Associazione Cometa è concepire l'affido e l'adozione come aspetti di una cultura più grande e incisiva: la **cultura dell'accoglienza**. L'affido è un'esperienza di accoglienza complessa che richiede di mettersi in discussione continuamente. Nel tempo, infatti, è emerso il bisogno di un **luogo di confronto** sui problemi educativi legati alla crescita dei figli, esplicitando così l'esigenza di maggiori competenze e conoscenze per affrontare le

problematiche che si presentano nel quotidiano. Il supporto dell'**équipe multidisciplinare** e il confronto costante e capillare con le altre famiglie, azioni che sono diventate pilastri dell'Associazione, diventano perciò necessari affinché l'esperienza fatta, ricca di gioie e fatiche, sia adeguatamente affrontata e giudicata insieme.

Grazie a questa visione Associazione Cometa ha coinvolto, in trent'anni di attività, più di **400 bambini** e circa **80 famiglie**, contribuendo concretamente al benessere e alla crescita dei minori accolti.

Non c'è vita
se non in un luogo
e il luogo è una casa,
sono dei volti
e delle mura a cui
tornare la sera.

La rete di famiglie opera ed è presente in particolare nelle **province di Como, Bergamo, Monza e Brianza, Lecco, Milano, Varese**.

Negli ultimi anni l'attività dell'Associazione ha avuto uno **sviluppo nazionale e sovranazionale** attraverso:

- la **partecipazione attiva** alla rete di famiglie residenti in Piemonte, Abruzzo e Puglia e in altre nazioni oltreoceano come gli Stati Uniti;
- **momenti di confronto** sui temi dell'accoglienza con famiglie provenienti da diverse regioni d'Italia.

TERRITORI DI RIFERIMENTO



GLI STAKEHOLDER E LE ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO

I Portatori di interesse de l'Associazione Cometa ODV:

Bambini,
ragazzi
e famiglie

Il valore
dell'accoglienza
sta tutto
nel desiderare
il compimento
dell'altro.

- Le attività dell'ente sono dedicate a **bambini, ragazzi e famiglie**.
- Il **coinvolgimento delle famiglie è continuativo e centrale** per l'efficacia operativa dell'ente.
Le famiglie partecipano a:
 - **Incontri di gruppo e di coppia** organizzati dall'Associazione per raccogliere feedback sull'esperienza, problematiche emergenti e richieste di supporto.
 - **Percorsi di accompagnamento personalizzati**, costruiti sulla base di colloqui conoscitivi iniziali.
- Le **visite domiciliari** rappresentano un momento importante per raccogliere feedback e incontrare la famiglia affidataria nella loro dimensione relazionale più intima.

Dipendenti
e collaboratori

- **Partecipano** a momenti di supervisione e confronto con l'**équipe multidisciplinare**, dove si discutono situazioni particolari e si introducono azioni correttive.



Pubblica Amministrazione e Istituzioni Giudiziarie

- **Soggetti** direttamente coinvolti nelle azioni dell'ente.

Il **confronto** con loro è costante e si

- articola in incontri di rete periodici sui progetti specifici per i minori.

Altri enti del terzo settore e partner

- **Collaborano** con l'Associazione in momenti di dialogo e condivisione sulle tematiche cardine.

- Si realizza una **co-progettazione** su questioni centrali per l'Associazione.

Volontari

- L'operato dell'ente vede nei volontari **protagonisti fondamentali**.

- Il loro **coinvolgimento è continuo** e si concentra sulla raccolta di feedback delle esperienze di volontariato vissute presso l'Associazione o altri enti convenzionati.

Sostenitori e donatori

- Rendono possibili le **progettualità di supporto e integrazione** previste dallo statuto.

- Partecipano a momenti periodici di condivisione riguardanti:

- **L'aggiornamento sull'avanzamento delle attività in corso.**
- **La raccolta di feedback relativi.**

SINERGIE E COLLABORAZIONI

Associazione Cometa ha partecipato stabilmente ai seguenti tavoli istituzionali per il territorio della **Regione Lombardia e nazionale**:

- **Membro della Consulta Regionale** delle Associazioni di solidarietà familiare ex l.r. 23/99 dal 2001 al 2010.
- **Componente del Tavolo Permanente** del Terzo Settore sull'Area famiglia minori dal 2004 al 2010.
- **Partecipazione attiva** al percorso che ha portato alla stesura della l.r. 34/2004 "Politiche regionali per i minori".
- **Componente del Gruppo di lavoro** per la predisposizione di linee d'indirizzo regionale sul tema del maltrattamento e abuso in danno di minori che ha portato alla stesura delle Linee guida per la presa in carico di minori vittime di violenza adottate con d.g.r. 20100/2004.
- **Componente dell'Osservatorio Minori** della Regione Lombardia dal 2004 al 2010.
- **Coinvolgimento attivo** nel Progetto di ricerca ministeriale "La famiglia davanti all'autismo" 2005-2008.
- **Componente del Gruppo di Approfondimento Tecnico** per la definizione di linee operative comuni per l'affidamento di minori in stato di abbandono o allontanati dalla famiglia d'origine di Regione Lombardia che ha portato alla stesura delle Linee guida per l'affidamento familiare adottate con d.g.r. 1772/2011.
- **Contributo** per la stesura del nuovo Patto per il welfare lombardo – 2012.
- **Componente del Tavolo Nazionale Affidato** dal 2013.
- **Componente del Forum Regionale** delle Associazioni Familiari.
- **Componente del Forum provinciale** delle Associazioni Familiari.
- **Componente Osservatore del Forum.**

Alla luce degli ambiti di azione dell'Associazione e delle relative aree di contributo/impatto, sono stati identificati gli **Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** di maggior rilievo per l'ente:







ATTIVITÀ E RISULTATI

Il nostro 2025 ■

Sintesi dei risultati raggiunti ■

IL NOSTRO 2025

Nel 2025 Associazione Cometa ODV ha continuato a sostenere le famiglie della rete nell'esperienza dell'affido, riconoscendo che **accogliere è un cammino** che chiede tempo, compagnia e strumenti adeguati. In linea con la propria identità di **rete di famiglie sostenute da un'équipe multidisciplinare**, l'Associazione ha proposto occasioni strutturate di incontro e formazione, insieme a momenti di vita comune capaci di rigenerare la motivazione e rafforzare legami e corresponsabilità.

Tre giorni di comunità:

**“Per educare
ci vuole un villaggio”**

(Loano – Liguria)

Tre giorni di condivisione a Loano: un tempo disteso di dialogo tra famiglie, nato dal desiderio di **guardarsi in faccia** e rileggere insieme l'anno trascorso.

L'iniziativa ha alternato:

- **momenti di confronto** sulle fatiche educative e sulle esperienze di affido vissute;
- **spazi** di semplice convivialità, per favorire l'incontro e rinsaldare la rete;
- **presenza e accompagnamento dell'équipe**, a sostegno del giudizio sull'esperienza e delle domande emerse.



In questa cornice, la dimensione “di villaggio” non è stata un'idea astratta, ma una scelta concreta: **fare in modo che nessuna famiglia resti sola** quando l'affido diventa più impegnativo.

.....

La verità dell'esperienza in Cometa
giunge agli occhi e al cuore attraverso
la semplicità e la bellezza della vita quotidiana.

Senza discorsi, senza strategie, senza calcoli,
questo luogo stringe chi viene accolto
nel calore di un abbraccio interamente umano.

Domeniche delle famiglie: confronto, aggiornamento e testimonianze

Per tutto il 2025, con cadenza mensile (una domenica al mese), l'Associazione ha promosso giornate in Cometa dedicate alle famiglie della rete, come **spazio stabile di ascolto e confronto**.

Gli incontri hanno previsto:

- **aggiornamenti e condivisione** di informazioni su temi normativi e contesto dell'affido;
- **testimonianze e interventi** su problematiche specifiche (continuità degli affetti, doppia appartenenza, relazione con servizi e scuola, ecc.);
- **contributi di professionisti** (tra cui psicologi e altre figure competenti), in dialogo con le domande concrete delle famiglie.



Questa continuità ha sostenuto la rete nel compito quotidiano: non “aggiungere attività”, ma **custodire un luogo** dove l'esperienza dell'affido possa essere accompagnata e compresa insieme.

Giornate aperte: sensibilizzazione e promozione dell'affido

Con cadenza trimestrale, nel 2025 si sono svolte giornate aperte rivolte anche a famiglie nuove o interessate, per



creare occasioni di **sensibilizzazione sul tema dell'affido** e favorire un avvicinamento consapevole.

In queste giornate:

- **è stata raccontata l'esperienza delle famiglie affidatarie**, come testimonianza concreta;
- **si è offerto uno spazio di domande e orientamento**, per aiutare a “entrare” nel percorso con serietà e realismo;
- **è stata presentata la proposta** dell'Associazione come rete e come accompagnamento (non come risposta individuale isolata), coerentemente con la sua missione di sostenere e accompagnare le famiglie nell'accoglienza.

Lavoro in piccoli gruppi tra famiglie: **un metodo di confronto guidato**

Accanto agli incontri plenari, una volta al mese è stato proposto un lavoro tra famiglie articolato in due tempi:

- **lavoro a gruppi** su un tema condiviso (per favorire consapevolezza e confronto a partire dall'esperienza);
- **restituzione e dialogo in plenaria**, accompagnati da un terapeuta, con spazio per domande e approfondimenti.

Questo formato ha aiutato le famiglie a dare parola a ciò che vivono, riconoscendo punti di forza e fragilità e trasformando la fatica in occasione di sostegno reciproco e di maturazione del compito educativo.



Approfondimenti e bisogni dei minori in affido: **ciclo di incontri con lo psicologo Mario Rivardo**

Nel corso del 2025 alcune attività hanno visto il coinvolgimento dello psicologo **Mario Rivardo** in un ciclo di incontri dedicato alla conoscenza delle problematiche tipiche dei bambini e ragazzi accolti in affido.

Il percorso ha offerto:

- **un inquadramento** dei bisogni emotivi e comportamentali più ricorrenti;
- **indicazioni utili** per leggere segnali di disagio e risorse;
- **spunti per sostenere la quotidianità familiare** senza ridurre il minore alla sua ferita, ma tenendo insieme storia, presente e possibilità di crescita.

A MILANO LA PRIMA BIENNALE DELL'ACCOGLIENZA

.....

«Credo che l'unico amore che ho avuto attraverso una famiglia sia stato solo in questa. È stata l'unica ad accettarmi così com'ero».

G., 23 anni, cresciuto in affido

za e riflessione, dando voce a chi vive in prima persona l'accoglienza, nei suoi diversi ruoli. A **Palazzo Lombardia** si è inoltre svolto un convegno che ha riunito rappresentanti delle associazioni, delle istituzioni e operatori del settore, mentre a **Palazzo Marino** un secondo incontro ha coinvolto in particolare i rappresentanti e gli operatori dell'Area Metropolitana di Milano, rafforzando il dialogo a livello territoriale.

Dal 31 ottobre al 16 novembre si è tenuta a Milano la **prima Biennale dell'Accoglienza**: un'iniziativa, nata all'interno del Forum delle Associazioni Familiari in collaborazione con sette partner, tra cui Associazione Cometa, per raccontare attraverso diverse forme artistiche l'**e-sperienza** e la **bellezza dell'accoglienza adottiva e affidataria**.

In occasione dell'evento, al **Museo di Storia Naturale di Milano** è stato allestito uno spazio espositivo che ha raccolto fotografie, video-testimonianze e opere d'arte e di design, offrendo uno sguardo concreto e plurale sulle storie e sui volti dell'accoglienza. Accanto alla mostra si sono affiancati **momenti di testimonianza**



*«Il “sì” ad accogliere un bambino che nessuno voleva, da parte mia e di mia moglie Serena, è stato la scoperta che potevamo amare un figlio che ci era estraneo con la stessa intensità con cui amavamo i nostri figli naturali. Questo ci ha cambiati profondamente: ha trasformato il nostro sguardo, fino in fondo. Quasi quotidianamente, per cominciare la giornata, io parto da quel sì. **Non siamo partiti da un progetto, ma dallo stupore generato dal primo affido e dal bisogno di qualcuno. Da quel primo “sì” è nato tutto. E da un sì a un altro sì, le mura si sono dilatate facendo spazio a tanti volti.**»*

Erasmus Figini, fondatore di Cometa

Un percorso formativo strutturato con l'Università Cattolica: avvio 2025-2026

Nel 2025 l'Associazione ha **avviato un progetto formativo 2025-2026** pensato per accompagnare le famiglie in un percorso tra plenarie e gruppi, in dialogo con i temi emersi dalla rete e con gli esiti della ricerca condotta dal **Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia** (biennio 2023-2024).

Il percorso si propone di:

- **favorire riflessione e confronto** su temi cruciali dell'affido (continuità affettiva, benessere di minori e figli naturali, rapporto con servizi e scuola, relazione con la famiglia d'origine);
- **integrare esperienza** delle famiglie e contributo accademico, in vista di nuove progettualità;



- **prevedere un monitoraggio** in itinere per una valutazione condivisa.

Nel 2025 si sono collocate le prime tappe (in particolare gli incontri di ottobre, novembre e dicembre), con il coinvolgimento di docenti e professionisti (tra cui Raffaella Iafrate, Ondina Greco, Donatella Bramanti e lo staff di conduzione dei gruppi).

La famiglia accogliente: approfondimento e consapevolezza sull'affido

Il percorso formativo ha offerto uno spazio strutturato di approfondimento sui principali aspetti culturali, psicologici e normativi dell'affido familiare, accompagnando i partecipanti in una riflessione progressiva sul **significato dell'accoglienza**.

Gli incontri hanno previsto:

- **un inquadramento del concetto** di "accoglienza", nelle sue implicazioni concrete e relazionali;

- **un approfondimento dei risvolti psicologici** dell'affido e delle dinamiche coinvolte, insieme agli elementi fondamentali dell'iter e del quadro legislativo;
- **un'analisi della relazione affidataria**, con attenzione ad attese, timori e complessità;
- **una riflessione conclusiva** sulle motivazioni personali e familiari che orientano verso la scelta dell'affido.

Il percorso è stato condotto da **professionisti** dell'area psicologica, favorendo un confronto consapevole e informato su un'esperienza che richiede preparazione, responsabilità e accompagnamento.



Questi numeri raccontano un anno ricco di attività, interazioni e, soprattutto, storie di vita che hanno trovato un miglioramento grazie al lavoro costante e all'impegno di tutti i membri della nostra rete.



GOVERNANCE E RISORSE UMANE

Consiglio direttivo ■

Revisore legale ■

Le persone che operano nell'ente ■

Volontari ■

In linea con quanto dettagliato nello Statuto e per il raggiungimento degli scopi prefissati, l'Associazione è amministrata sulla base di un sistema di governance composto da **Consiglio direttivo** e **Assemblea dei soci**.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il **Consiglio Direttivo** è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione inerenti alla gestione dell'Associazione, ad eccezione di quelli che la legge e lo statuto riservano all'Assemblea.

Nello specifico:

- **determina il programma di lavoro** in base alle linee di indirizzo contenute nel programma generale approvato dall'Assemblea, promuovendo e coordinando l'attività e autorizzando la spesa;
- **provvede alla stesura** del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo e li sottopone all'approvazione dell'Assemblea;
- **stabilisce le modalità per il reperimento dei fondi** necessari per le spese ordinarie e straordinarie di gestione.

Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, ha la legale rappresentanza dell'ente di fronte ai terzi ed in giudizio e dà esecuzione alle deliberazioni del Consiglio.

Composizione del Consiglio al 31/12/25



Innocente Figini Presidente

GENERE UOMO	FASCIA D'ETÀ >50 ANNI
NOMINA 22/07/2021	DURATA 5 ANNI



Erasmus Figini Consigliere

GENERE UOMO	FASCIA D'ETÀ >50 ANNI
NOMINA 22/07/2021	DURATA 5 ANNI



Lorenzo Livraghi Consigliere

GENERE UOMO	FASCIA D'ETÀ >50 ANNI
NOMINA 22/07/2021	DURATA 5 ANNI



ORGANISMO DI VIGILANZA

L'organismo si è occupato di:

- **Adozione del Modello** di organizzazione, gestione e controllo e nomina dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231
- **Approvazione** "Regolamento sulla tutela dei minori e delle persone vulnerabili e nomina del Referente Safeguarding" e nomina Referente supplente Safeguarding
- **Approvazione Codice Etico** di Associazione Cometa ODV
- **Attività** poste in essere da Associazione Cometa ODV in adeguamento al d. lgs. 10 marzo 2023
- **Decreto Whistleblowing**



Avv.
Davide Brambilla
Presidente

GENERE
UOMO

FASCIA D'ETÀ
>50 ANNI

NOMINA
28/03/2025

DURATA
3 ANNI

Al 31/12/2025, è costituito da **1 professionista** con specifiche competenze nella gestione dei modelli organizzativi.



Cometa è cresciuta,
un giorno dopo l'altro,
intorno a quel nucleo iniziale
e continua ad essere,
per chiunque lo chieda,
un **luogo dove trovare casa.**

ASSEMBLEA DEI SOCI

È composta da:

20
SOCI

Svolge le seguenti attività:

- **approva le linee generali** del programma di attività per l'anno sociale, su proposta del Consiglio Direttivo;
- **approva i bilanci** preventivo e consuntivo redatti dal Consiglio Direttivo;
- **approva i regolamenti** predisposti dal Consiglio Direttivo;
- **provvede alla elezione** dei componenti del Consiglio Direttivo e, ove costituiti, del Collegio dei Revisori dei Conti;
- **delibera su tutte le questioni** attinenti alla gestione sociale, che il Consiglio Direttivo riterrà di sottoporle;
- **delibera** in ordine all'esclusione dei soci;
- **delibera** su ogni altra questione ordinaria ad essa riservata dalla legge o dallo statuto.

Gli associati **non percepiscono** emolumenti per lo svolgimento delle loro funzioni in Assemblea.

REVISORE LEGALE

L'**Organo di Controllo** vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto e i principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adequazione dell'assetto organizzativo e contabile della Società e sul suo concreto funzionamento. Può inoltre essere chiamato dall'Assemblea dei Soci a esercitare anche il controllo contabile ai sensi dell'art. 2409-bis del Codice civile. In questo caso l'organo di controllo deve essere scelto tra gli iscritti nel **Registro dei Revisori Contabili**.

L'organo di controllo **non percepisce** nessun compenso.



Paolo Zocchi
Revisore unico

GENERE

UOMO

FASCIA D'ETÀ

>50 ANNI

NOMINA

30/04/2025

DURATA

3 ANNI

LE RISORSE UMANE

Associazione Cometa, come tutte le realtà del mondo Cometa, **valorizza** profondamente le persone con cui collabora, ritenendo essenziale la condivisione della missione e la **fiducia reciproca** tra tutti coloro che vi operano. Per questo, ogni nuovo membro dell'Associazione viene **accompagnato in un percorso di inserimento** dedicato, volto a supportarlo nell'esperienza che sta vivendo.

L'Associazione si avvale di un'**équipe multidisciplinare** composta da personale dipendente, coordinata **dalla responsabile** dell'Associazione, e formata da **uno psicologo, un'assistente sociale e due educatori**.



Al 31 dicembre 2025, l'Associazione conta **7 dipendenti**, assunti con contratto nazionale AGIDAE per il personale degli Istituti sociosanitari, assistenziali ed educativi. Distribuiti tra part-time e full-time, hanno tutti contratto a tempo indeterminato. Inoltre, l'Associazione si avvale della collaborazione di **11 professionisti** con diverse tipologie contrattuali, permettendo così di rispondere in modo specialistico ai bisogni dei bambini e delle famiglie che necessitano di interventi mirati.

Numero totale di dipendenti suddivisi per **tipologia contrattuale** e per **genere**

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	AL 31 DICEMBRE 2024			AL 31 DICEMBRE 2025			VARIAZIONE 2024/25
			TOT			TOT	
A tempo indeterminato	2	4	6	2	5	7	17%
a tempo determinato	0	1	1	0	0	0	-100%
TOTALE	2	5	7	2	5	7	0%

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time, part-time e per genere

ORARIO LAVORATIVO	AL 31 DICEMBRE 2024			AL 31 DICEMBRE 2025			VARIAZIONE 2024/25
			TOT			TOT	
Full-time	2	2	4	2	3	5	25%
Part-time	0	3	3	0	2	2	-33%
TOTALE	2	5	7	2	5	7	0%
% Part-time	0%	60%	43%	0%	40%	29%	

Dipendenti suddivisi per inquadramento e per genere

PERSONE	AL 31 DICEMBRE 2024			AL 31 DICEMBRE 2025			VARIAZIONE 2024/25
			TOT			TOT	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0%
Quadri	0	1	1	0	1	1	0%
Impiegati	1	3	4	1	3	4	0%
Personale sanitario ed infermieristico (educativo)	1	1	2	1	1	2	0%
Operai	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	2	5	7	2	5	7	0%

Dipendenti suddivisi per inquadramento e per fascia d'età

PERSONE	AL 31 DICEMBRE 2024				AL 31 DICEMBRE 2025				VARIAZIONE 2024/25
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Quadri	0	0	1	1	0	0	1	1	0%
Impiegati	0	4	0	4	0	4	0	4	0%
Personale sanitario ed infermieristico	2	0	0	2	2	0	0	2	0%
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	2	4	1	7	2	4	1	7	0%

Numero totale di **LAVORATORI ESTERNI** suddivisi per **tipologia contrattuale e per genere**

LAVORATORI ESTERNI	AL 31 DICEMBRE 2024			AL 31 DICEMBRE 2025			VARIAZIONE 2024/25
			TOT			TOT	
Lavoratori somministrati	0	0	0	0	0	0	0%
Lavoratori autonomi	10	3	13	1	10	10	-15%
Stage	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	10	3	13	1	10	10	-15%

LAVORATORI ESTERNI suddivisi per **tipologia contrattuale e per fascia d'età**

PERSONE	AL 31 DICEMBRE 2024				AL 31 DICEMBRE 2025				VARIAZIONE 2024/25
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOT	
Lavoratori somministrati	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	7	4	11	+11
Stage	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	0	0	0	0	0	7	4	11	+11

RETRIBUZIONE ANNUA

9.156,00€	30.040,00€	3,28	33.999,00€
RETRIBUZIONE ANNUA MINIMA	RETRIBUZIONE ANNUA MASSIMA	RAPPORTO tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	RETRIBUZIONE ANNUA MEDIA DEI RESPONSABILI



VOLONTARI

I volontari dell'Associazione sono tutti coloro che hanno scelto di conoscere ed essere protagonisti della costruzione della storia di Cometa.

Complessivamente, i **volontari** iscritti al registro dell'Associazione Cometa attivi al 31 dicembre 2025 sono **108**.

Per i volontari non sono previste modalità di rimborso spese. Possono prestare servizio all'interno dell'Associazione dando **supporto alle attività operative** con finalità di accoglienza e educazione dei bambini.

.....

“Lo scopo di tutto questo è lo stare insieme e fare squadra, impegnarsi per un obiettivo comune, valorizzare le risorse di ognuno.”



GESTIONE ECONOMICA

Nel corso del 2025,
Associazione Cometa ODV
ha registrato proventi per

€ 889.324

**INTERAMENTE DA
SOGGETTI PRIVATI**

PROVENTI DA	2025				2024				VARIAZIONI	
	€	%	€	%	€	%	€	%	€	%
Soggetti privati di cui			0				0		0	
Proventi da Raccolte Fondi:										
• da persone fisiche										
• da persone giuridiche										
Proventi da erogazioni liberali:			379.915	42,72			45.827	9,06	334.088	87,14
• da persone fisiche	343.017				16.210					
• da persone giuridiche	7.552				2.640					
• da cinque per mille	29.346				26.977					
Proventi da soggetti pubblici			495.786	55,75			379.816	75,07	115.970	30,25
Proventi vari			13.622	1,53			80.279	15,87	-66.657	-17,39
TOTALE	379.915		889.324	100%	45.827		505.922	100%	383.402	100%

COSTI	2025		2024		Variazioni	
	€	%	€	%	€	%
Costi per il personale dipendente	267.379	38,80	247.922	36,59	-19.456	168,41
Costi per altri collaboratori	69.206	10,04	56.034	8,27	-13.172	114,02
Costi per servizi	259.460	37,65	281.219	41,51	21.759	-188,35
Costi per acquisto beni	38.847	5,64	38.370	5,66	-477	4,13
Costi diversi di gestione	5.658	0,82	35.000	5,17	29.342	-253,99
• di cui sostegno ad altri enti						
Costi per ammortamenti e accantonamenti						
Costi finanziari e straordinari	48.449	7,03	18.954	2,80	-29.495	255,31
Imposte	54	0,01	0	0	-54	0,47
TOTALE	689.053	100%	677.500	100%	-11.553	100%
Avanzo/disavanzo di gestione	200.271		-171.578		371.849	

L'avanzo di gestione viene destinato ad una riserva di patrimonio liberamente utilizzabile.



PROSPETTIVE AL FUTURO

Guardando al futuro, **l'Associazione Cometa ODV** si pone l'obiettivo di ampliare ulteriormente il proprio impatto, continuando a rispondere con efficacia alle sfide emergenti nel sostegno a minori e famiglie in difficoltà.

Un inizio: l'incontro, un luogo.
Ora: un luogo, tanti incontri.

Nel 2026, ci impegneremo a promuovere iniziative che **rafforzino l'accoglienza, l'inclusione e il sostegno personalizzato**, puntando su interventi innovativi e su un'ulteriore integrazione delle risorse della comunità locale.

.....

Sarà centrale la creazione di **partnership strategiche con enti pubblici e privati**, al fine di promuovere una rete di supporto sempre più solida e capillare. Investiremo nella **formazione** dei nostri volontari e operatori, valorizzando le competenze necessarie per rispondere in modo tempestivo e qualificato alle situazioni di disagio.

In linea con i principi statutari e il quadro normativo del Terzo Settore, continueremo a promuovere un modello di accoglienza **centrato sulla persona**, rispettando le specificità di ogni minore e il contesto di appartenenza familiare. L'attenzione all'**ascolto attivo** e alla **costruzione di percorsi educativi su misura** rimarrà il fulcro delle nostre attività.

Inoltre, il nostro impegno sarà orientato a **sensibilizzare la comunità** sui temi del disagio minorile e familiare, coinvolgendo i cittadini in un movimento collettivo di responsabilità sociale.

Attraverso eventi, campagne di comunicazione e progetti partecipativi, vogliamo costruire un futuro in cui nessuno sia lasciato indietro, **rafforzando i valori di solidarietà** che guidano ogni nostra azione.

Con determinazione e speranza, affrontiamo il domani consapevoli che ogni piccolo passo verso il benessere dei minori è un grande passo per il **futuro** della società.

I servizi offerti da Associazione Cometa sono possibili anche grazie alla **collaborazione di alcuni sostenitori**, che permettono la realizzazione di progetti e attività rivolte a minori e famiglie.

- CaixaBank
- Comune di Como
- Fondazione Barbara Genovese
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**I SOSTENITORI
DEI PROGETTI DI
ASSOCIAZIONE
COMETA**

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2025 di **Associazione Cometa ODV** è stato predisposto ai sensi dell'articolo art.14 del decreto legislativo n. 117/2017 e delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio è stato redatto rendicontando, inoltre, una selezione dei **GRI Sustainability Reporting Standards** (GRI-referenced claim) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), opportunamente indicati nella sezione "Selezione di GRI Standards" del presente documento. Tra gli ulteriori riferimenti metodologici utilizzati per la redazione vi sono: i "Principi di redazione del bilancio sociale", elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2013; il documento "il Bilancio Sociale nelle aziende non profit: principi generali e linee guida per la sua adozione" – Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti (Commissione Non Profit).

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base del **principio di rilevanza**: sono riportate, infatti, le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti della nostra attività.

I dati e le informazioni riportati si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025.

Il perimetro di rendicontazione comprende l'ente nella sua interezza.

La periodicità della pubblicazione del documento è annuale.

Per ogni informazione
sostenibilita@puntocometa.org
www.puntocometa.org

La città nella città,
una costruzione
dove l'incontro tra uomini
testimonia la certezza
di un bene comune.

SELEZIONE DEI GRI STANDARDS

Di seguito si riporta la tabella di corrispondenza tra le tematiche coperte in questo Bilancio e gli indicatori economici, sociali e ambientali suggeriti dallo standard **Global Reporting Initiative (GRI Standard)** sviluppato dall'organizzazione Global Sustainability Standards Board (GSSB) nella versione aggiornata al 30 giugno 2022.

DICHIARAZIONE D'USO

Associazione Cometa ODV ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dall' 1/1/2025 al 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 Principi Fondamentali – Versione 2021

GRI 2 Informativa Generale – Versione 2021

L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE

2-1	Dettagli sull'organizzazione	P. 6
2-2	Entità giuridiche incluse nella rendicontazione	P. 6
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e responsabilità	P. 38
2-5	Verifica esterna	P. 29

ATTIVITÀ E ORGANICO

2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	P. 11-22
2-7	Dipendenti	P. 30-32
2-8	Collaboratori e altre figure professionali	P. 30-32

GOVERNANCE

2-9	Struttura di governance e composizione	P.26-29
2-10	Nomina e selezione dei più alti organi di governance	P. 26-29
2-11	Presidenza del più alto organo di governance	P. 26-29
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	P. 26-29
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel Bilancio Sociale	Il Bilancio è redatto dall'ufficio fundraising e comunicazione sulla base dei dati forniti dalle diverse aree gestionali, con la supervisione e il coordinamento di un consulente. Il Bilancio è approvato dal CDA.
2-15	Conflitto di interessi	I processi per la gestione del conflitto di interessi sono disciplinati dal Codice Etico e di comportamento.
2-16	Comunicazione delle criticità	I rischi sono evidenziati dall'analisi di contesto interno ed esterno. Le evidenze sono periodicamente portate all'attenzione del CDA.
2-17	Consapevolezza del più alto organo di governo	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità.
2-18	Valutazione dell'operato del più alto organo di governo	La valutazione dell'operato del più alto organo di governo è effettuata attraverso il confronto periodico con gli stakeholder e nell'ambito delle riunioni periodiche.
2-19 2-21	Politiche di remunerazione, procedure di determinazione e rapporto di retribuzione	P. 32

STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	P. 7, 14
2-23	Codici di condotta	P. 7
2-24	Integrazione delle indicazioni delle politiche di buona condotta	P. 7
2-27	Conformità con leggi e regolamenti	Durante l'anno, non sono state assegnate sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti
2-28	Appartenenza ad associazioni e reti	P. 12-14

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

2-29	Approccio allo stakeholder engagement	P. 12-14
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	P. 26-33

DIMENSIONE ECONOMICA**GRI 202 PRESENZA SUL MERCATO**

202-1	Rapporto tra lo stipendio standard dei neoassunti per genere e lo stipendio nazionale previsto dal CCNL	Non ci sono discrepanze rispetto a quanto previsto dal CCNL di riferimento
-------	---	--

GRI 205 ANTI-CORRUZIONE

205-1	Processi e attività valutati per i rischi legati alla corruzione	Tutte le aree di gestione sono soggette ad audit interno per l'identificazione di violazioni
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'anno non sono stati registrati incidenti di corruzione

GRI 206 COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO

206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale	Nel corso dell'anno, non sono state registrate azioni legali riferite a tematiche di concorrenza sleale, antitrust o a pratiche monopoliste
-------	--	---

GRI 207 TASSE

207-1	Governance fiscale, controllo di gestione e del rischio	L'attività di monitoraggio sugli aspetti fiscali legati agli Enti del Terzo Settore è affidata al CDA
-------	---	---

DIMENSIONE SOCIALE**GRI 401 OCCUPAZIONE**

401-1	Nuove assunzioni e turnover	P. 30-32
-------	-----------------------------	----------

GRI 402 GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI

402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Come da CCNL di riferimento
-------	---	-----------------------------

**GRI
405****DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ**

405-1

**Diversità negli organi di governo
e tra i dipendenti**

P. 26-33

**GRI
406****NON DISCRIMINAZIONE**

406-1

**Episodi di discriminazione
e azioni intraprese**Nel corso dell'anno, non sono stati registrati
episodi di discriminazione**GRI
413****COMUNITÀ LOCALI**

413-1

**Attività che prevedono
il coinvolgimento delle
comunità locali, valutazioni
d'impatto e programmi
di sviluppo**

P. 11-14

413-2

**Attività con impatti negativi,
potenziali e attuali significativi
sulle comunità locali**Non sono stati rilevati, nel corso dell'anno,
impatti negativi per la comunità locale**GRI
415****POLITICA PUBBLICA**

415-1

Contributi politiciNel corso dell'anno non sono stati elargiti
contributi a partiti politici

L'educazione è dare
il senso della vita, non è
una parola, è un'esperienza.
È un uomo che si muove
quando lo vedono
e quando non lo vedono.
È questo il senso della vita
che l'altro respira,
perché non servono
le parole, ma serve
questo significato.



.....

Via Madruzzo 36, 22100 Como
+39 031 263 779
sostenibilita@puntocometa.org

www.puntocometa.org